

Arbeitsgruppe:

**Teilhabe an Arbeit bei wesentlicher  
Behinderung**

Beitrag:

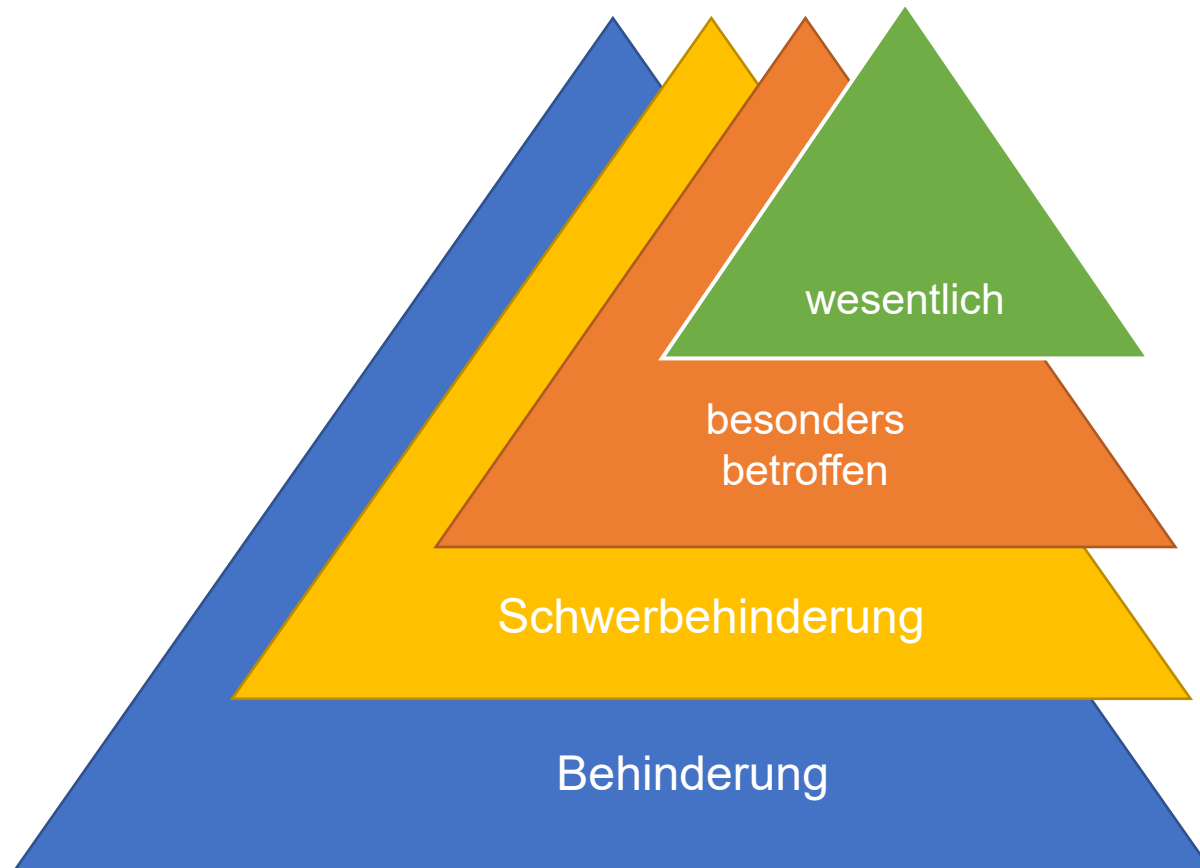
**Budget für Arbeit – neue Impulse durch  
das BTHG?**

Berthold Deusch – KVJS Karlsruhe

**Teilhabe findet dann statt, wenn Menschen trotz Beeinträchtigungen**

- **selbstbestimmt, eigenverantwortlich und realitätsbezogen im Mittelpunkt der Betrachtungen und Beratungen stehen,**
- **die Möglichkeit haben, ihre Fähigkeiten und Grenzen am allgemeinen Arbeitsmarkt auszuloten und**
- **es ihnen als Arbeitnehmende gelingt einen (von innen und außen) anerkannten Beitrag zum Betriebsergebnis zu leisten (wenn > 30 % > 15 Wh. = vollumfängliche SV).**

# Wesentliche funktionale Beeinträchtigung



**SGB IX Teil 2  
EGH § 99 /  
§ 53 SGB XII**

**SGB IX Teil 3 § 155  
i.V. §§ 185 u. 187**

**SGB IX Teil 1 § 2 (2)**

**SGB IX Teil 1 § 2 (1)**

## Wesentliche funktionale Beeinträchtigung – Einordnung Sozialleistungssystem

1. **Recht der Arbeitsförderung (SGB II / III)**
2. **Sozialversicherung (SGB IV / V / VI / VII / XI)**
  - 2.1 **Beitragspflichten / Beitragsbefreiung n. 2.**
  - 2.2 **Zugangsberechtigung **30 % Normalleistung >15 Wh****
  - 2.3 **Leistungsberechtigung / Wartezeit**
3. **Existenzsicherung**
  - 3.1 **Recht auf Erwerbsminderungsrenten (§ 43 SGB VI)**
  - 3.2. **Grundsicherung (Alter/Erwerbsmin.) (§ 41 SGB XII)**
4. **Recht a. Teilhabe a. Arbeitsleben (§§ 49, 55, 57, 58...)**

# Leistungen an Arbeitgeber „Komplexleistungen“

Rangfolge aufsteigend



Mit Reha-Bedarf (Reha + AA/JC + InA + EGHT)

1a.  1b.  2.  3. 

O. Reha-Bedarf (AA/JC + InA + EGHT)

1.  2.  3. 

Leistungsfähigkeit < 30 % BfA (EGHT + InA)





1.  2. 

Aber Ersteingliederung Leistungsfähigkeit < 30 % (AA/JC + InA + EGHT)

1.  2.  3. 

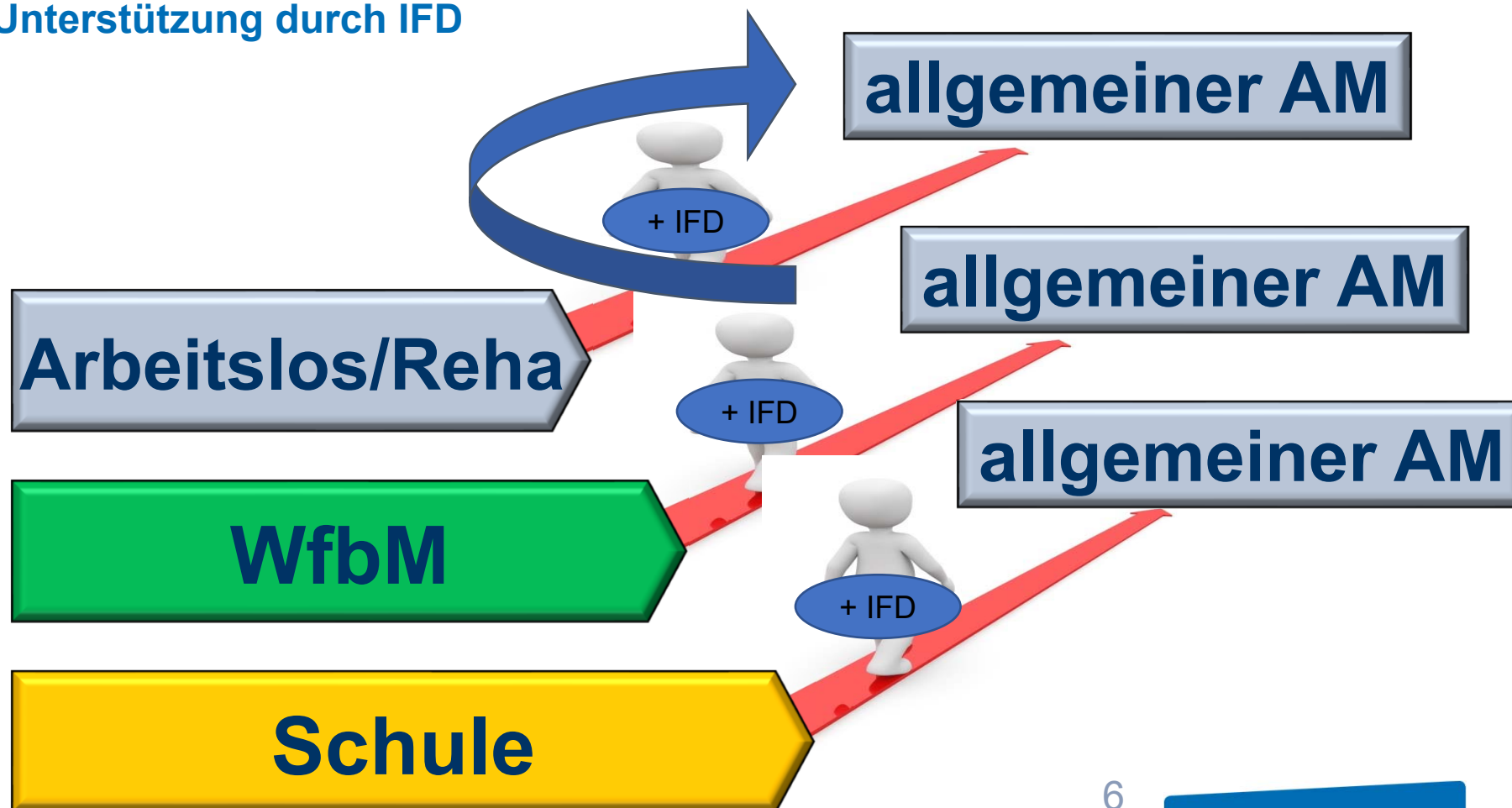
Sicherung unbefristeter AV > 1 Jahr (InA + EGHT)

1.  2. 

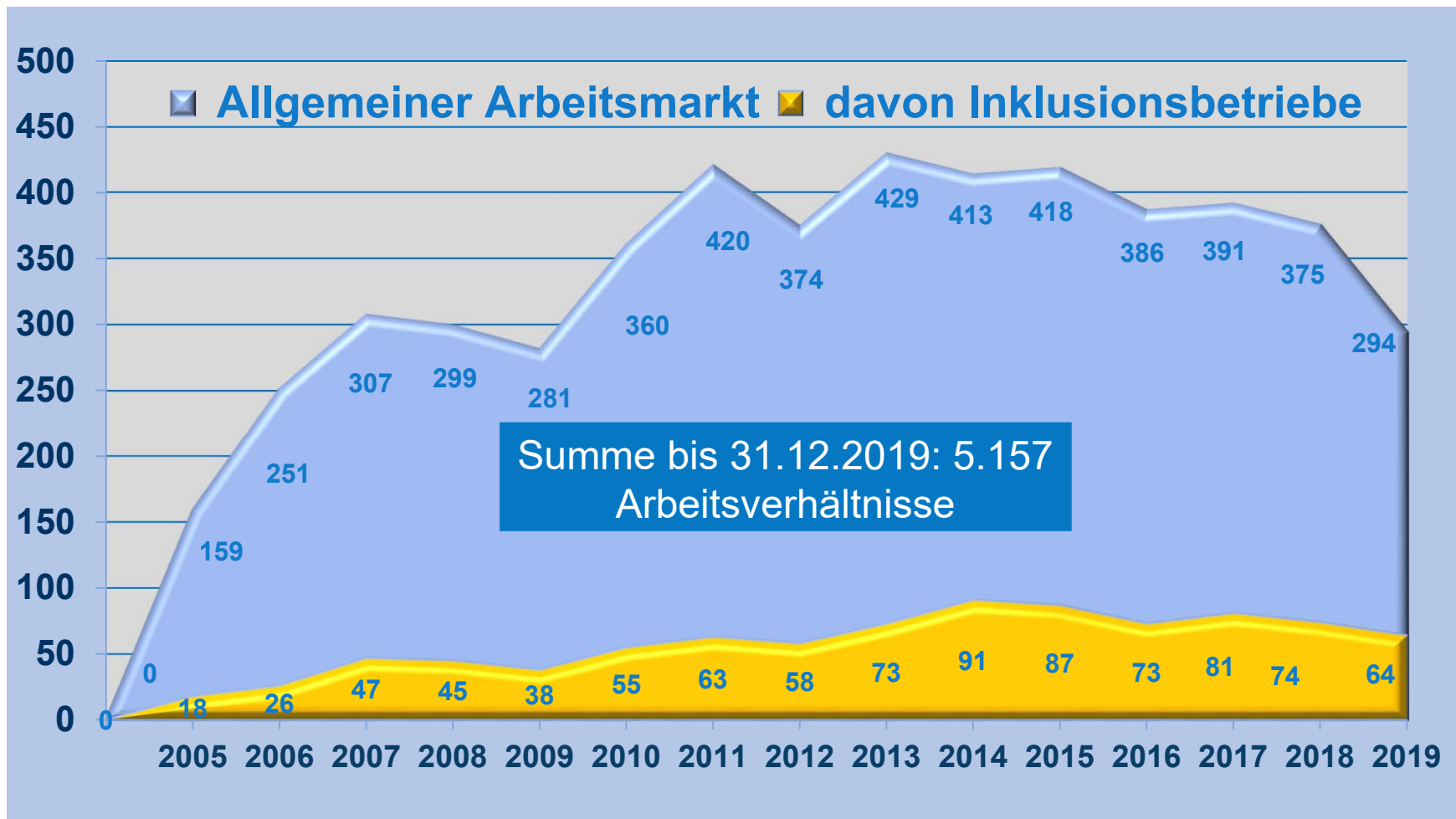
1.Reha-Träger	
AA/JC	
InA	
EGHT	

# IFD Auftrag in BW Basis §§ 219 ff SGB IX

Unterstützung durch IFD

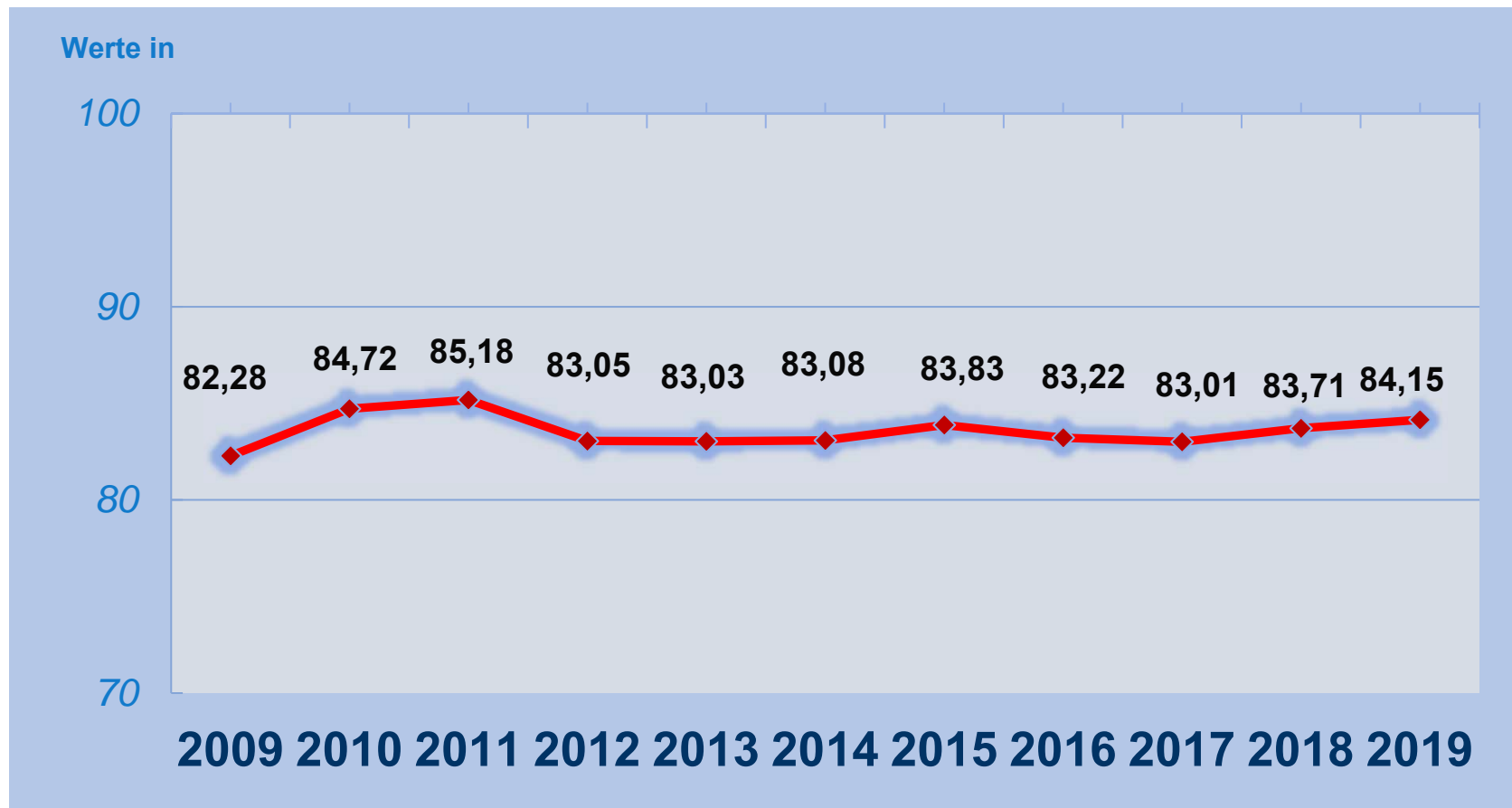


# Arbeitsverhältnisse für wesentlich behinderte Menschen



Stand: 31.12.2019

# Nachhaltigkeitsquote



Stand: 31.12.2019 n = 3.870



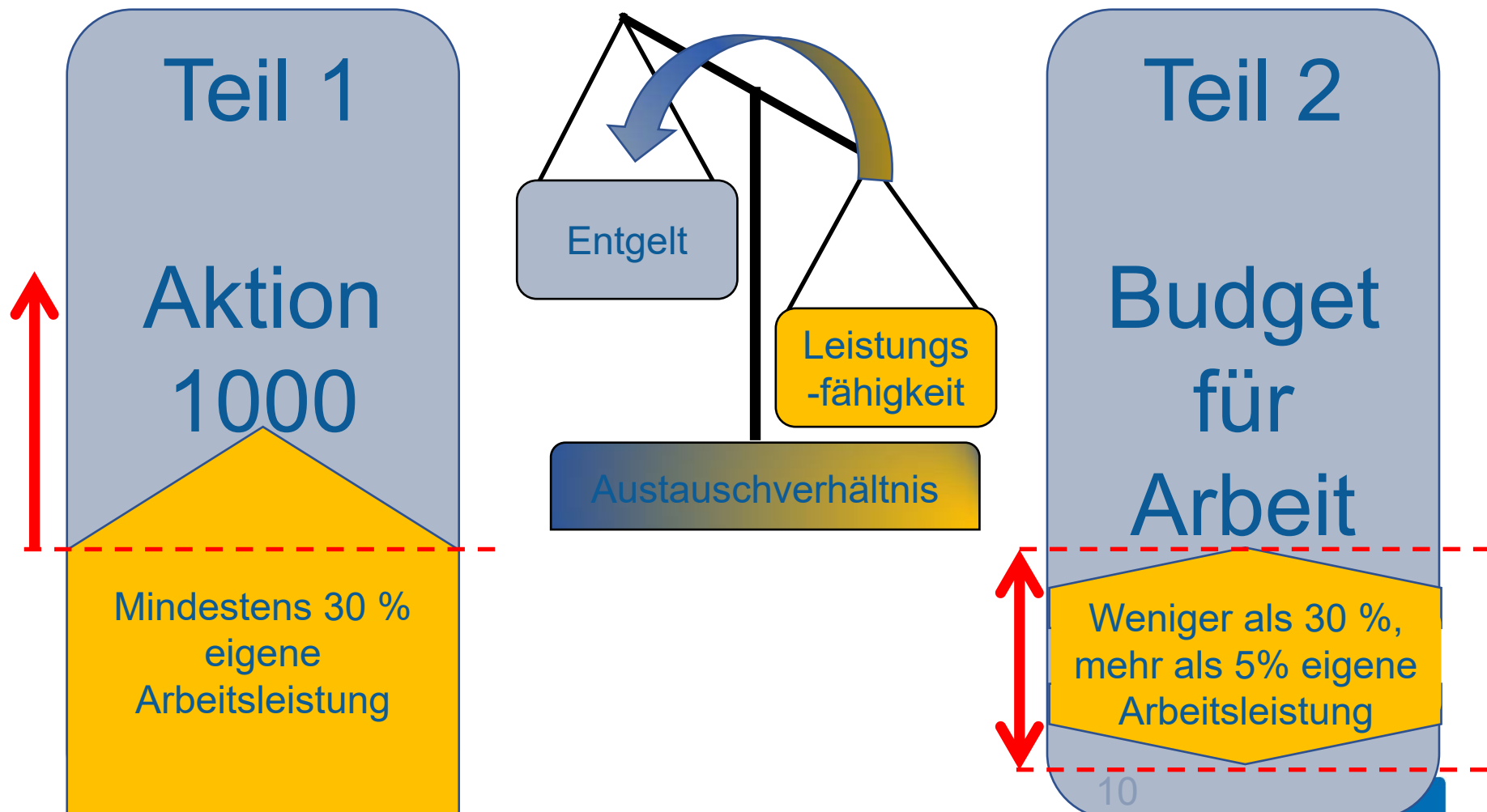
### Voraussetzungen:

1. Es geht ausschließlich um besonders betroffene schwerbehinderte Menschen n. § 155 SGB IX, die bei der AA als Arbeit suchend gemeldet sind, dort Arbeitsvermittlung n. § 187 SGB IX beanspruchen und deshalb n. § 90 SGB III eine entsprechende Förderung ihres Arbeitsverhältnisses (ohne Beschränkungen nach § 92 SGB III) beanspruchen.
2. Sie sind wegen der Auswirkungen der funktionalen Beeinträchtigung auf sich allein gestellt in vielen Fällen nicht wettbewerbsfähig. Sie können (wenn sie es wollen) deshalb vom Träger der EGH als wesentlich behinderte Menschen eingestuft werden.

# Arbeit Inklusiv

Teil 1 und Teil 2

KVJS



# Arbeit Inklusiv

## neue Arbeitsverhältnisse

KVJS

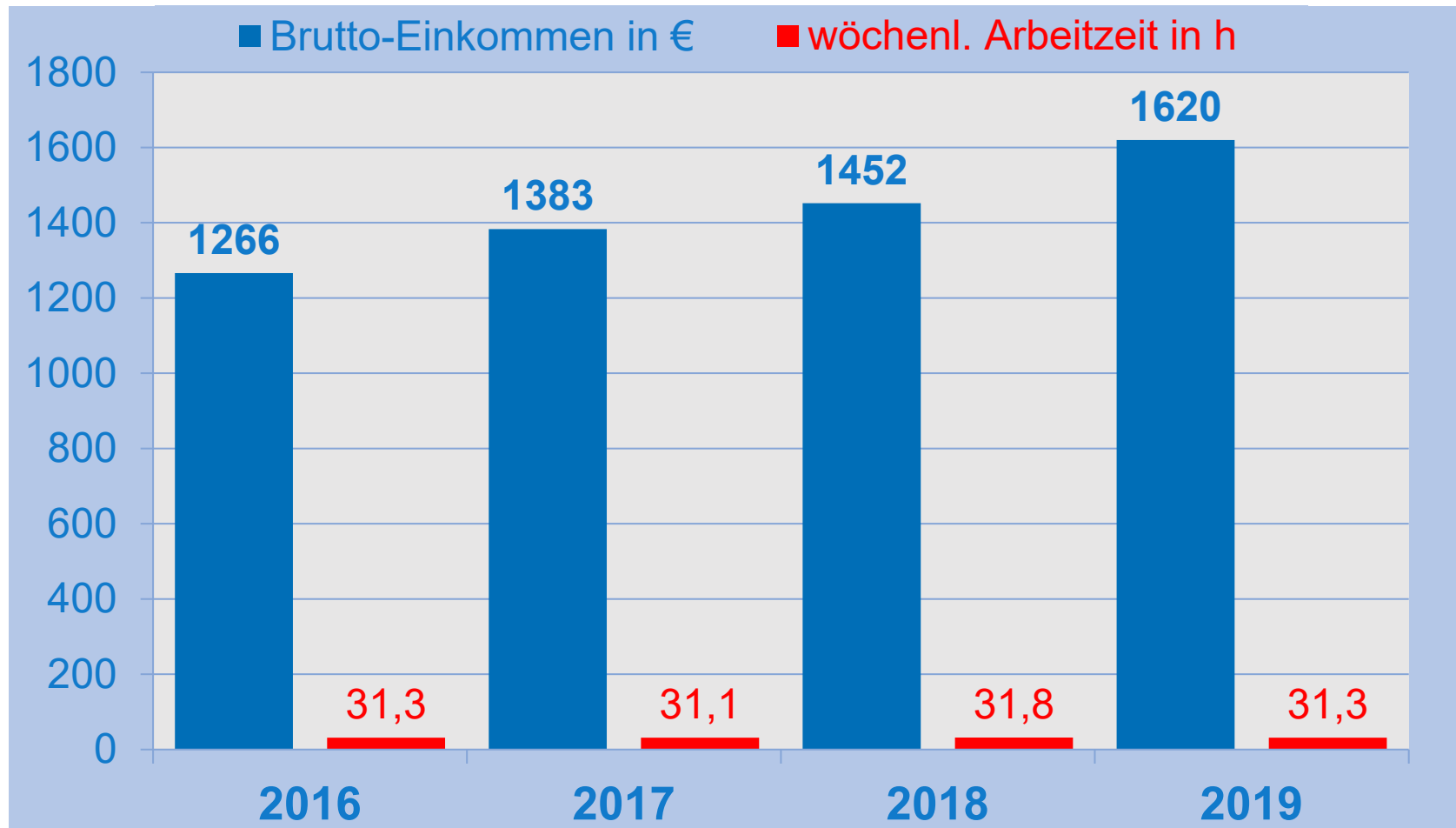


Davon nach Teil 2 (Budget für Arbeit) \* 3 in 2018 und \*\* 18 Teil 2 in 2019

# Arbeit Inklusiv

Entwicklung Ø mtl. Brutto-Einkommen

KVJS



# Kontakt Daten

**Berthold Deusch**

**KVJS – Integrationsamt**

**Erzbergerstraße 119**

**76133 Karlsruhe**

**0721-8107-911**

**[berthold.deusch@kvjs.de](mailto:berthold.deusch@kvjs.de)**

**Weitere Informationen unter:**

**[www.kvjs.de/behinderung-und-beruf/aktion-1000-perspektive-2020.html](http://www.kvjs.de/behinderung-und-beruf/aktion-1000-perspektive-2020.html)**

# Arbeit Inklusiv

## Vor- und nachrangige Leistungen

Das Integrationsamt erwartet grundsätzlich **Bedarf deckende** vorrangige Leistungen. Sie dürfen nicht deshalb geschmälert werden, weil das InA nachrangig vergleichbare Leistungen erbringen kann.

### 1. Leistungen zur Begründung neuer Arbeitsverhältnisse (AV)

- Bei **beruflicher Ersteingliederung mindestens 36 Monate EGZ**
- Bei einer **Wiedereingliederung mindestens 24 Monate EGZ**
- Befristete AV können nach AI nur gefördert werden, wenn das Ziel einer unbefristeten nachhaltigen Beschäftigung glaubhaft in Aussicht gestellt wird. Vorrangige Leistungen sollen grundsätzlich über die gesamte Befristungsdauer erbracht werden - gilt auch bei erneuter Befristung.

### 2. Sicherung bzw. Übernahme in ein unbefristetes AV

Nach GA Leistungen n. § 27 SchwbAV tritt das InA erst nach Ablauf von **12 Monaten** ein. Bei Übernahme in ein unbefristetes AV werden weitere 12 Monate erwartet. Ausnahme: die vorrangige Förderung wurde bereits über 36 Monate erbracht.